



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA NRO. 098-2020-MDS

Sachaca, 03 de Marzo del 2020

VISTOS:

La Resolución de Alcaldía N° 001-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 198-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 295-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 310-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 002-2020-MDS, el Informe N° 00114-2020-SGGRRRH-MDS de Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, el Proveído N° 320-2020 del Despacho de Alcaldía, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Estado en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, mediante la Resolución de Alcaldía N° 002-2020-MDS se modifica el Artículo Primero de la Resolución de Alcaldía N°363-2015-MDS, modificado a su vez mediante la Resolución de Alcaldía N° 001-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 198-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 295-2019-MDS y la Resolución de Alcaldía N° 310-2019-MDS, estableciendo como Cargos de Confianza de la Municipalidad Distrital de Sachaca los que se detallan.

Que, mediante el Informe N° 00114-2020-SGGRRRH-MDS Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos señala que conforme a lo coordinado con la Alta Dirección, se ha previsto modificar el Artículo Primero de la Resolución de Alcaldía N° 001-2019-MDS y sus modificatorias, estableciéndose como cargos de confianza los que se detallan.

Que, el artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco de Empleo Público, establece la clasificación del personal del empleo público definiendo a 2. Empleado de confianza.- El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad y 3. Servidor Público Directivo Superior.- El que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno.

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1057 se creó el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Modalidad Laboral Especial del Estado, distinto a los regímenes laborales pertenecientes a la carrera administrativa y a la actividad privada, regulados por el Decreto Legislativo 276 y 728 respectivamente el cual fue reglamentado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.

Que, mediante el Informe Legal N° 079-2012-SERVIR/GPGRH en concordancia con lo establecido en la Cuarta Disposición Transitoria del Reglamento Legislativo N° 1057 las entidades públicas comprendidas en la citada norma pueden contratar personal bajo el Régimen CAS para que ejerzan funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del Titular de la Entidad, de igual modo precisa que dicha contratación se encuentra excluida de la realización del concurso público, solo en los casos del personal de libre designación y remoción.

Que, el Informe Legal N° 377-2011-SERVIR /GG-OAJ SERVIR señala que la entidad que contrata los servicios de los trabajadores bajo el régimen laboral CAS para que asuman las funciones de un directivo o funcionario de la misma, cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución pero dentro de los límites señalados, esto es no menor de la remuneración mínima vital y no superior a las seis (06) Unidades de Ingreso del Sector Público, conforme lo establece el Decreto Supremo N° 089-2012-PCM y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal. Dichos topes (mínimo y máximo) han sido refrendados por la Primera Disposición Complementaria y Final del Reglamento del Decreto Legislativo 1057 y aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, así como por el artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 038 -2006 que modifica la Ley N° 28212, respectivamente, asimismo que el Tribunal Constitucional ha reconocido mediante Sentencia en el Expediente N° 002-2010-PI/TC que los derechos, beneficios y demás condiciones que el Régimen CAS prevé no son ni tienen que ser necesariamente los mismos que los otros regímenes laborales, por lo que las acciones de adoptar respecto al personal comprendido en el deben ser analizados sobre la base de las disposiciones especiales del Decreto Legislativo N° 1057 y sus normas de desarrollo.

Que, siendo necesario que la Gestión Municipal cuente con profesionales competitivos y de alto nivel que ocupen cargos de Gerentes o Sub Gerentes quienes a su vez sean debidamente remunerados en proporción a la responsabilidad que implica el manejo directivo de cada una de las unidades orgánicas de la Entidad Municipal, por Principio de Equidad y con el sustento técnico legal de los informes de SERVIR resulta viable legalmente que se realice la modificación solicitada.

Estando a las facultades conferidas por la Constitución Política del Perú, la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 y a la parte considerativa de la presente.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- MODIFICAR el Artículo Primero de la Resolución de Alcaldía N°363-2015-MDS, modificado a su vez mediante la Resolución de Alcaldía N° 001-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 198-2019-MDS, la





Municipalidad Distrital
SACHACA

200
SACHACA
BICENTENARIO
1821- 2021

Resolución de Alcaldía N° 295-2019-MDS, la Resolución de Alcaldía N° 310-2019-MDS y la Resolución de Alcaldía N° 002-2020-MDS estableciendo como Cargos de Confianza de la Municipalidad Distrital de Sachaca los siguientes:



1. Gerencia de Asesoría Jurídica
2. Secretaría General
3. Procuraduría Pública Municipal
4. Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos
5. Sub Gerencia de Logística
6. Área de Imagen Institucional
7. Sub Gerencia de Contabilidad
8. Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
9. Gerencia de Administración Tributaria



ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización , Gerencia de Administración y Finanzas y a Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos el cumplimiento de la presente Resolución.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SACHACA

Abog. César Elías Moscoso Rojas
Secretario General

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SACHACA

Sr. Emilio Díaz Pinto
ALCALDE